



La responsabilité sociale chez Lenz Laborglas

Lenz Laborglas GmbH & Co. KG

Am Ried 8, 97877 Wertheim
+49 (0) 93 42 96 09-0
info@lenz-laborglas.de
www.lenz-laborglas.de

Wertheim, Août 2026

Une longue tradition, des valeurs solides

Lenz Laborglas est une entreprise familiale aux valeurs solides, fondée en 1931.

Avec actuellement 75 collaborateurs, nous ne sommes pas soumis aux obligations de reporting en matière de RSE. Nous sommes toutefois conscients de la responsabilité sociale de notre entreprise dans le cadre de nos activités économiques.

La réussite économique et la responsabilité sociale sont deux de nos objectifs d'entreprise qui sont étroitement liés. Un comportement re-

sponsable et éthique envers nos collaborateurs, nos partenaires commerciaux, la société et l'environnement guide nos actions.

Nous avons élaboré un Code de conduite qui sert de ligne directrice contraignante et de base pour une action responsable dans nos pratiques commerciales quotidiennes. Dans ce code, nous nous engageons à respecter scrupuleusement la loi et les principes éthiques d'entreprise qui y sont décrits. Cela inclut bien entendu le respect des conventions collectives et des exigences légales relatives au salaire minimum (MiLoG).

Chez Lenz, la responsabilité sociale comprend :

Responsabilité écologique : utilisation durable des ressources, réduction des émissions de CO₂, protection de l'environnement

- Procédés de production respectueux de l'environnement
- Gestion des déchets
- Utilisation d'un éclairage LED à faible consommation d'énergie
- Électricité photovoltaïque autoproduite
- Récupération de chaleur
- Sensibilisation des employés
- Location de vélos

Responsabilité sociale : conditions de travail équitables, égalité, promotion de la diversité, soutien à des projets sociaux, modèles de temps de travail flexibles, possibilités de formation continue

- Conditions de travail réglementées et respect des exigences légales.
- Modèles de temps de travail flexibles pour un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée
- Possibilités régulières de formation continue et de perfectionnement professionnel

- Accompagnement de nos collaborateurs face aux défis sociaux et personnels
- Embauche de personnes sans formation officielle : nous leur offrons la possibilité de travailler et les accompagnons dans le développement de leurs compétences
- Santé et sécurité au travail : réunions d'information régulières sur la sécurité, mesures de prévention des accidents
- Mise en place de programmes de promotion de la santé, de postes de travail ergonomiques et de bilans de santé
- Avantages sociaux, régime de retraite d'entreprise
- Intégration et diversité : promotion d'une culture d'entreprise inclusive, mesures visant à intégrer les nouveaux collaborateurs et à promouvoir la diversité sur le lieu de travail
- Sorties et fêtes d'entreprise pour renforcer l'esprit d'équipe et la fidélité des collaborateurs

Responsabilité économique : pratiques commerciales éthiques, gouvernance d'entreprise transparente, commerce équitable

Engagement social : dons, parrainage, promotion de l'éducation

- Soutien à SOS Villages d'Enfants
- Soutien aux associations, institutions et clubs philanthropiques locaux
- Participation à des événements caritatifs