



Soziale Verantwortung bei Lenz Laborglas

Lenz Laborglas GmbH & Co. KG

Am Ried 8, 97877 Wertheim
+49 (0) 93 42 96 09-0
info@lenz-laborglas.de
www.lenz-laborglas.de

Wertheim, Juni 2025

Lange Tradition, starke Werte

Lenz Laborglas ist ein seit 1931 bestehendes Familienunternehmen mit starken Werten.

Mit aktuell 75 Mitarbeitern sind wir nicht von der CSR-Berichtspflicht betroffen. Aber wir sind uns der sozialen Verantwortung unseres Unternehmens als Teil unseres wirtschaftlichen Handelns bewusst.

Wirtschaftlicher Erfolg und gesellschaftliche Verantwortung sind zwei unserer Unternehmensziele, die voneinander abhängig sind. Verantwortungsvolles und ethisches Verhalten gegenüber unse-

ren Mitarbeitern, Geschäftspartnern, der Gesellschaft und der Umwelt bestimmen unser Handeln.

Als verbindliche Leitlinie und Grundlage für verantwortungsvolles Handeln in der alltäglichen Geschäftspraxis haben wir einen Verhaltenskodex (Code of Conduct) erarbeitet. In diesem verpflichten wir uns zur verbindlichen Einhaltung von Recht und Gesetz und der im Kodex beschriebenen ethischen Geschäftsgrundsätze. Dies schließt selbstverständlich die Einhaltung tarifvertraglicher Regelungen bzw. der gesetzlichen Vorgaben zum Mindestlohn ein (MiLoG).

Soziale Verantwortung bei Lenz umfasst:

Ökologische Verantwortung: Nachhaltiger Umgang mit Ressourcen, Reduktion von CO₂-Emissionen, Umweltschutz

- Umweltfreundliche Produktionsprozesse
- Abfallmanagement
- Einsatz Energiesparender LED-Leuchtmittel
- Eigenerzeugter Photovoltaik-Strom
- Wärmerückgewinnung
- Sensibilisierung der Mitarbeitenden
- Fahrrad-Leasing

Soziale Verantwortung: Faire Arbeitsbedingungen, Gleich- stellung, Förderung von Vielfalt, Unterstützung von sozialen Projekten, Flexible Arbeitszeitmodelle, Weiterbildungsmöglichkeiten

- Geregelte Arbeitszeitbedingungen und Orientierung an den gesetzlichen Vorgaben
- Flexible Arbeitszeitmodelle für die bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Regelmäßige Weiterbildungs- und Schulungsmöglichkeiten

- Unterstützung bei sozialen und persönlichen Herausforderungen unserer Mitarbeiter
- Beschäftigung von Menschen ohne formale Ausbildung: Wir bieten eine Chance auf Arbeit und Unterstützung bei der Entwicklung ihrer Fähigkeiten
- Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz: Regelmäßige Sicherheitsunterweisungen, Maßnahmen zur Unfallverhütung
- Anbieten von Gesundheitsförderungsprogrammen, ergonomische Arbeitsplätze, Gesundheitschecks
- Soziale Leistungen, betriebliche Altersvorsorge
- Integration und Vielfalt: Förderung einer inklusiven Unternehmenskultur, Maßnahmen zur Integration neuer Mitarbeiter und zur Förderung der Vielfalt am Arbeitsplatz
- Betriebsausflüge und Firmenfeste zur Stärkung des Wir-Gefühls und der Mitarbeiterbindung

Ökonomische Verantwortung: Ethisches Wirtschaften, transparente Unternehmensführung, fairer Handel

Gesellschaftliches Engagement: Spenden, Sponsoring, Bildungs- förderung

- Unterstützung SOS-Kinderdorf
- Unterstützung lokaler Vereine, Einrichtungen und Serviceclubs
- Teilnahme an Benefizveranstaltungen