



Verhaltenscodex Code of Conduct

Lenz Laborglas GmbH & Co. KG

Am Ried 8, 97877 Wertheim
+49 (0) 93 42 96 09-0
info@lenz-laborglas.de
www.lenz-laborglas.de

Wertheim, Juni 2025

Einleitung/Präambel

Wirtschaftlicher Erfolg und gesellschaftliche Verantwortung sind zwei unserer Unternehmensziele, die voneinander abhängig sind. Verantwortungsvolles und ethisches Verhalten gegenüber unseren Mitarbeitern, Geschäftspartnern, der Gesellschaft und der Umwelt bestimmen unser Handeln. Die Einhaltung von Recht und Gesetz ist dabei selbstverständlich.

Als verbindliche Leitlinie für unsere Entscheidungen und Grundlage für verantwortungsvolles Handeln in der alltäglichen Geschäftspraxis hat Lenz Laborglas einen Verhaltens-

kodex (Code of Conduct) erarbeitet. Diesen wenden wir sowohl innerhalb unserer Organisation als auch im Verhältnis zu unseren Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit an. Wir erwarten von allen unseren Mitarbeitern, dass sie ihr Verhalten an diesen Grundätzen ausrichten.

Weiterhin sind wir bestrebt, laufend unser unternehmerisches Handeln, unsere Produkte und Dienstleistungen im Sinne der Nachhaltigkeit zu optimieren und fordern unsere Geschäftspartner auf, dazu im Sinne eines ganzheitlichen Ansatzes beizutragen.

Menschenrechte und Arbeitsstandards

Die Würde des Menschen ist unantastbar. Deshalb achten wir die international anerkannten Menschenrechte, die in der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen festgehalten sind.

In allen Geschäftsaktivitäten sind wir bemüht, Menschenrechtsverletzungen weder zu verursachen noch zu diesen beizutragen. Wir erwarten das Gleiche von unseren Geschäftspartnern.

Beschäftigungsverhältnisse

Wir behandeln unsere Mitarbeitenden mit Wertschätzung und lehnen jegliche Form von rechtswidrigen Strafen, Missbrauch, Belästigung, Einschüchterung oder sonstiger unwürdiger Behandlung gegenüber Arbeitnehmern ab.

Wir wenden bei sämtlichen Beschäftigungsverhältnissen das jeweils geltende Arbeitsrecht an und erwarten das Gleiche von unseren Geschäftspartnern. Den Mitarbeitenden werden zu Beginn des Beschäftigungsverhältnisses verständliche Informationen über die wesentlichen Arbeitsbedingungen, u.a. ihre Rechte und Pflichten, Arbeitszeiten, Vergütung und Zahlungs- und Abrechnungsmodalitäten zur Verfügung gestellt. Wir respektieren und unterstützen das Recht der Arbeitnehmer, ihr Beschäftigungsverhältnis unter Einhaltung der jeweils maßgeblichen Kündigungsfrist zu beenden.

Ablehnen von Kinderarbeit und Schutz jugendlicher Arbeitnehmer

Wir stellen keine Mitarbeiter ein, die nicht das jeweilige gesetzliche Mindestalter für Arbeitnehmer vorweisen können. Praktika werden gemäß den gesetzlichen Bestimmungen organisiert.

Ablehnen von Zwangsarbeit

Kein Mitarbeiter darf direkt oder indirekt durch Gewalt und/oder Einschüchterung zur Beschäftigung gezwungen werden. Unser Unternehmen beachtet das Verbot der Kinderarbeit gemäß den Standards der internationalen Arbeitsorganisation „International Labour Organization“ (ILO) und lehnt jegliche Form von Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Sklaverei und Sklaverei ähnlichen Praktiken, Menschenhandel sowie Heranziehen, Vermitteln oder Anbieten zu unerlaubten Tätigkeiten ab.

Grundsätze der Vergütung

Wir wenden die gesetzlichen oder tariflichen Bestimmungen zur Arbeitszeit, einschließlich Überstunden, Ruhepausen und Erholungsurlaub an und achten darauf, dass die reguläre wöchentliche Arbeitszeit zuzüglich maximal möglicher Überstunden nicht überschritten wird und die Arbeitszeitregelungen eingehalten werden.

Gesundheit & Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir beachten die nationalen und internationalen Arbeits- und Gesundheitsstandards und sorgen für ein sicheres und gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld, um die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden und Dritter zu erhalten. Zur Gewährleistung der Arbeitssicherheit und Gesundheit führen wir regelmäßige Schulungen durch.



Allgemeine Grundsätze unseres unternehmerischen Verhaltens

Geltungsbereich

Unser Code of Conduct stellt verbindliche Regeln dar, die von jedem Mitarbeiter unseres Unternehmens zu beachten sind. Der Code of Conduct ist Grundlage und Leitfaden für die Bewältigung ethischer und rechtlicher Anforderungen bei der täglichen Arbeit. Insbesondere die Mitglieder der Geschäftsleitung und alle Führungskräfte tragen die Verantwortung für die aktive Umsetzung dieser Regeln. Sie haben in jeder Hinsicht eine Vorbildfunktion zu erfüllen. Jeder Mitarbeiter kann sich mit Fragen und Hinweisen in diesem Zusammenhang an seinen Vorgesetzten und/oder an die Geschäftsleitung wenden.

Ethische / moralische Verpflichtung und Integrität

Wir verfolgen ausschließlich legale Geschäftsziele und -praktiken und unterhalten nur mit seriösen Partnern Geschäftsbeziehungen. Gegenüber Geschäftspartnern und Kunden verhalten wir uns fair und wertschätzend. Wir respektieren unterschiedliche rechtliche, wirtschaftliche, soziale und kulturelle Hintergründe und die besonderen Gegebenheiten der Länder und Regionen, in denen wir tätig sind.

Dabei achten wir das Recht und die Gesetze der Länder und Regionen, in denen geschäftliche Tätigkeiten stattfinden. Wir orientieren unser unternehmerisches Handeln stets an allgemeingültigen Werten und Prinzipien, einschließlich Integrität und Achtung der Menschenwürde. Wir bauen auf einen freien und fairen Welthandel.

Korruption, Bestechung

Wir lehnen jede Form von Bestechung und Korruption ab. Dazu vermeiden wir bereits jeglichen Anschein hiervon – sei es in Gestalt der Gewährung oder der Annahme von unlauteren Vorteilen. Wir handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften zur Einfuhr- und Ausfuhrkontrolle und halten uns an die gesetzlichen Anforderungen zur Prävention von Geldwäsche.

Fairer Wettbewerb

Wir treten für einen freien und fairen Wettbewerb ein. Wir dulden keine wettbewerbswidrigen Absprachen und stellen sicher, dass wir in Übereinstimmung mit den geltenden Kartellgesetzen handeln. Wettbewerbsvorteile durch unlautere Geschäftspraktiken lehnen wir ab.

Grundsätzlich ist auch der Austausch von marktsensiblen, nicht öffentlich bekannten Informationen mit Wettbewerbern verboten.

Außenwirtschaftsrecht

Alle zollpflichtigen Waren werden von uns ordnungsgemäß verzollt. Wir halten die gesetzlichen Vorgaben für Exportkontrolle und Zoll aus dem Außenwirtschafts- und Zollrecht konsequent ein und gewährleisten deren ordnungsgemäße Umsetzung. Von unseren Lieferanten erwarten wir eine qualifizierte und termingerechte Bereitstellung der Ausfuhrkontroll- und Außenhandelsdaten sowie die Implementierung ausreichender außenwirtschafts- und zollrechtlicher Standards zur Sicherheit in der Lieferkette.

Wahren von Verbraucherinteressen

Soweit unsere Produkte und Leistungen Interessen von Verbrauchern betreffen, werden geeignete Maßnahmen getroffen, die die Sicherheit und Qualität der Produkte gewährleisten. Im Rahmen von Vertriebs- und Informationsmaßnahmen berücksichtigen wir Verbraucherinteressen, indem die rechtlichen Vorgaben für faire Geschäfts-, Marketing- und Werbepraktiken und Verbraucheraufklärung angewendet werden.

Umgang mit personenbezogenen Daten, Schutz von vertraulichen Informationen und geistigem Eigentum

Wir respektieren die Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeitenden, Geschäftspartner und Kunden und befolgen beim Umgang mit persönlichen Informationen die geltenden gesetzlichen und behördlichen Vorgaben zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten und zur Informationssicherheit.

Wir schützen anvertraute Geschäftsgeheimnisse und sonstige vertrauliche Informationen unserer Geschäftspartner und Kunden vor unerlaubter Erlangung, Nutzung und Offenlegung, mindestens nach Maßgabe der einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen.

Wir respektieren das geistige Eigentum unserer Geschäftspartner, Kunden und sonstigen Dritten und achten beim Austausch von Know-How und Technologien darauf, dass ausreichende Vorkehrungen zum Schutz der geistigen Eigentumsrechte vorgenommen werden.

Umweltschutz

Wir nehmen unsere ökologische Verantwortung wahr, indem die geltenden gesetzlichen Vorgaben und anerkannten Standards zum Schutz von Klima und Umwelt angewendet werden. Wir arbeiten stetig daran, dass die negativen Auswirkungen der geschäftlichen Aktivitäten auf die Umwelt und das Klima kontinuierlich reduziert werden. Wir überprüfen regelmäßig unsere Maßnahmen für den Umweltschutz und setzen angemessene Verbesserungsmöglichkeiten um.

Wir ergreifen geeignete Maßnahmen, die sich an gesetzlichen und international anerkannten Standards orientieren und unter anderem folgende Themen abdecken:

- Sach-/fachgerechter und verantwortungsbewusster Umgang mit gefährlichen Stoffen, Chemikalien und Abfällen, einschließlich deren Entsorgung
- Maßnahmen zur Reduktion und Vermeidung von Abfällen
- Minimieren von Emissionen aus Betriebsabläufen (z. B. Abwasser, Abluft, Lärm, Treibhausgase)
- Schonung natürlicher Ressourcen, etwa durch die Einsparung von Wasser, Chemikalien und anderen Stoffen
- Einsatz von klima- und umweltfreundlichen Technologien, Verfahren, Rohstoffen und Produkten
- Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz und des Anteils erneuerbarer Energien am Energieverbrauch

Wir behalten uns das Recht vor, unseren Verhaltenskodex geänderten Anforderungen anzupassen.